

## المبحث السادس

### الدراسات السابقة

من خلال مسح التراث العلمي المتعلق بموضوع الدراسة، يمكن للباحثة أن تصنف الدراسات السابقة على النحو الآتي:

#### أولاً: الدراسات العربية:

1- أجرى (محمد عبدالفتاح ياغي، 1986) دراسة بعنوان: "تقييم الموظف العام للحوافز في الأجهزة الحكومية الأردنية" استهدفت معرفة مدى رضا الموظف العام في الأردن عن الحوافز التي يحصل عليها من عمله.

شملت الدراسة (203) من العاملين في ستة أجهزة حكومية أردنية. توصلت الدراسة إلى أن الموظف عموماً راضٍ عن الحوافز المعنوية إلا أن هناك دلائل واضحة وقوية بأن الحوافز المادية غير كافية.

#### 2- دراسة صلاح مصطفى 1989:

هدفت الدراسة إلى قياس الرضا الوظيفي لدى معلمي المدرسة الإعدادية في الإمارات العربية المتحدة ، واشتملت العينة على (321) معلماً ومعلمة من (25) مدرسة إعدادية ، وأسفرت نتائج الدراسة عن:

- 1- عدم وجود أثر للنوع في درجة الرضا الوظيفي لدى أفراد العينة
- 2- وجود فروق دالة إحصائية بين متوسطات درجات أفراد العينة حسب المؤهل الدراسي ولصالح حملة الشهادات الأقل من مستوى الجامعة
- 3- رضا أفراد العينة عن كل من: (الراتب ، الإدارة المدرسية ، المكانة الاجتماعية للمهنة ، الإشراف والعلاقات السائدة في المدرسة) .

3- وأجرت الخطوط الجوية الملكية الاردنية دراسة حول: "أهمية الحوافز للعاملين في مختلف المستويات الإدارية في المؤسسة" استهدفت إجراء ترتيب للحوافز بحسب أهميتها